

崇仁醫護管理專科學校

第一期(107~111年)高等教育深耕計畫亮點

本校第一期(107~111年)高教深耕計畫目標達成情形摘要及亮點說明如下：

一、落實教學創新及提升教學品質：

在執行教學創新及提升教學品質構面，以建構學生基礎能力、順應產業需求、發展教師創新創業教學模式及提升實務經驗等進行。各科參加競賽及獲得專業證照成績亮眼，例：109年畢業校友勇奪2022國際技能競賽(健康照顧類)「銀牌」、護理科111年專技高考護理師全國第5名、餐飲管理科及應外科111年國際禮儀乙級接待員證照考試通過率100%等各獎項。另外，透過創新教學模式的推廣及獎勵機制，協助教師開設創新教學課程，以111年為例教材教具獲獎勵共計有31件、教師社群18組，並將以上成果運用於課程教學。

二、發展學校特色

在發展學校特色方面，本校積極透過產官學三力培育技職人才，共同培育產業界人才，協助學生畢業即就業。本校推動教育部五專展翅計畫，107~111學年度受補助學生數72、128、145、141和188名，共計676名學生；參與本計畫之機構數107~111學年度為29、36、47、40及53家；成效卓越。本校亦於109年12月22日獲教育部頒發獎狀，認證本校為辦理「五專展翅計畫」績優學校之一。配合疫情調整國際化活動，辦理外師蒞校駐點計畫、外籍教師真人線上即時互動英文學習、基本護理專業英文研習營、科技英文研習營等等，提升師生國際交流能力。

三、提升高教公共性

本構面重點有三，首係協助經濟不利學生協助機制，107~111年度包括安心就學、生活輔導共有23項，平均每年受惠學生達1,600人。本校在現有基礎上繼續執行並擬增加補助範圍及擴大補助額度。經分析近年執行成效，接受相關輔導及補助機制之學生，學業表現確實有所提升。其次，以「提升辦學成效、公開辦學資訊」為依歸，藉由校務研究及自我課責，強化本校校務經營能力，公開校務資訊項目逐年增加，目前已公布40項。最後，在強化校務經營體質上，落實內控制度，強化營運體質。在第1期高教深耕計畫執行期程中，本校5個專業教學單位均完成自我評鑑，也通過台灣評鑑協會的外部評鑑，而111學年度本校接受教育部專科學校評鑑，獲得行政類一等之優異結果。整體校務營運狀況獲得肯定。

四、善盡社會責任

第一期為期五年中，由高教深耕善盡大學社會責任的計畫支持，完成建置全人教育資源中心，同時，結合護理科在大林校區的樂齡健康學堂、老服科在嘉義校區懷恩樓的長照據點等各種社區健康促進活動，使得學校可落實生命教育的理念與精神，對此，107~111年先後榮獲教育部生命教育績優教師、特色學校與行政類績優人員。因此，無論是行政端、教學端以及全校性的投入皆有相當之成效。